

Zelforganisatie

Door Simcha de Haan



Besturen in liefde, vrijheid en verbinding is een kunst. Hart voor Vrijheid Amsterdam heeft netwerk in de haarvaten van de stad en een intense tijd van groei (van forming, storming, norming) en discussie achter de rug. De lat voor performing ligt inmiddels flink hoog. We zijn gemotiveerd en de eenheid in verscheidenheid is overtuigend. We hebben bestaansrecht. We combineren veel kritisch vermogen met lol, creativiteit en mededogen.

Het "Achterhuis" gezelschap schreef een lokaal programma, koos 3 kandidaten in de 7 stadsdelen en kwam met een lijst met daarop 24 kandidaten voor de gemeenteraad, en ging op een originele wijze, helaas te laat, op campagne. We hebben elkaar en de toon gevonden en scoorden -zonder mainstream media aandacht- tweedee zetje in de gemeenteraad en ieder stadsdeel. We zochten de verbinding met vrije journalisten en alternatieve media en kleine linkse partijen en kunnen verder.

We kwamen afgelopen maanden in botsing met het landelijk bestuur, kijken de komende maanden vooruit en maken de agenda voor 2022 - 2023 met urgente thema's en acties. We namen onze online werkplek in gebruik (Basecamp) en ontwikkelden het zelf-organiserend vermogen, zodat het werk verdeeld wordt en iedereen uit de verf kan komen. Zo kunnen we groeien, ook als bouwer van de landelijke vereniging.

Onze volgende stappen worden:

We vormen 4 (fluide) commissies, met voor iedereen een toegankelijke plek in Basecamp

1. (Politiek) Programmacommissie; voor door ontwikkeling (landelijk, hyperlokaal, regionaal) & polling (interne democratie)
2. Zelforganisatie commissie - experimenterend, lerend en INTEGER (vanuit de kernwaarden, zelfbewust, transparant en accountable): voor strategie ontwikkeling & organisatie ontwikkeling (kandidaten) interne & externe betrekkingen (coalities)
3. Campagne Commissie voor doorlopende campagne's en ontwikkeling van beeldbank en campagne middelen voor referenda en verkiezingen
4. Evenementen Feestcommissie - om leden en vrijwilligers te informeren, werven en een achterban voor referenda te scoren.

AA-bestuur (Amsterdamse Afdelingsbestuur; bovengenoemde 4 commissies vaardigen 1 persoon af, die samen het bestuur vormen en de Afdeling Amsterdam op koers houden als een kweekvijver voor kandidaten en bestuurders, die zwermend en risomerend een nieuwe bestuurscultuur van onderop belichamen. We zijn strategisch digitaal en fluide (gedocumenteerd) in zelfonderzoek, zelfopdracht, zelforganisatie, zelfrealisatie en zelfverantwoording, waarbij iedereen uit HVVA en zichzelf kan halen wat erin zit en impact en succes kan gaan hebben. We ontketenen eerst onszelf, in het licht van de politieke werkelijkheid en ontwikkelingen in de haarvaten, zijn van vele handen licht werk, commoning, bottom-up vernieuwing in liefde, vrijheid en verbinding om te groeien.

We brengen regelmaat en voorspelbaarheid met:

1. Borrels/Bijeenkomsten in wijken/op thema in de hele stad.
2. Grote Leden bijeenkomsten eens per drie maanden op donderdagen (die eventueel samenvallen met ALV's).
3. Eens per maand plenair op donderdag vergaderen o.l.v. het coördinatieteam in de kas.
4. De 4 commissies kunnen zelfstandig (en petit comité) aan de gang, bijvoorbeeld op donderdagen iedere 2 weken bijeen komen.
5. Commissies delen agenda's en notulen in Basecamp zodat iedereen input kan leveren en op de hoogte kan blijven over zelforganisatie.

We ontwikkelen een steile leercurve door de groeistuipen en conflicten en houden de sfeer open, eerlijk en opbouwend.